

Il sistema di welfare di Arcoservizi è rivolto a tutto il personale, senza distinzioni di genere, età, orientamento sessuale, disabilità, appartenenza etnica, religione o tipologia contrattuale, in coerenza con i principi di pari opportunità, inclusione, non discriminazione e con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022.

Il welfare è inoltre monitorato nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, al fine di verificarne l'efficacia e l'accessibilità per tutte le categorie.

I. PREMESSA:

Il contratto Collettivo Nazionale applicato a ARCOSEVIZI è quello del Commercio, Terziario Distribuzione e Servizi – Confcommercio, codice (CNEL H011). Arcoservizi ha inoltre stipulato con le Rappresentanze Sindacali Aziendali un contratto integrativo che disciplina anche le politiche ed il sistema di Welfare Aziendale.

II. POLITICHE PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI SOCIALI E DI LAVORO

➤ Politica della formazione continua

- Le parti riconoscono la rilevanza strategica degli investimenti in attività formative destinate ai lavoratori anche in chiave di ricambio generazionale, e per favorire la crescita professionale dei lavoratori, migliorando al contempo l'efficienza e la qualità del servizio offerto dall'azienda. L'attività formativa verrà programmata annualmente attraverso un Piano della Formazione, tale programmazione sarà oggetto di informazione e confronto con le OO.SS. e le RSA.
- Si concorda inoltre di mantenere l'attuale elevato livello di attenzione sulle tematiche della sicurezza sul lavoro, della tutela ambientale, della tutela della legalità e della prevenzione dei reati, della formazione dei giovani e della sostenibilità complessiva dell'attività aziendale.

➤ Tutela da evento socialmente lesivo

- La tutela dei lavoratori da eventi socialmente lesivi, con particolare riferimento alle molestie sessuali o a forme di mobbing subite, è garantita ed è esercitata attraverso il recepimento di quanto previsto nella SEZIONE SECONDA – TUTELA DELLA SALUTE E DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA del CCNL vigente ed applicato.
- Le Parti si impegnano a promuovere iniziative volte a prevenire e a contrastare la violenza contro le donne e di genere e le molestie nei luoghi di lavoro.
- Le donne vittime di violenza inserite nei percorsi certificati dai servizi sociali comunali, da Case Rifugio o da centri anti violenza hanno diritto ad un congedo non retribuito fino a tre mesi, fruibile anche a giorni o ad ore, fruibile nell'arco temporale di 3 anni (ex art. 24 del D.Lgs. 80/2015).

III. SISTEMA DI WELFARE AZIENDALE

➤ ANTICIPAZIONI SUL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Ai lavoratori sono concesse, nel limite del 50% di quanto maturato ed accantonato, ed in presenza dei requisiti di anzianità previsti dalla legge, anticipazioni sul TFR, oltre che nelle ipotesi e nei termini di legge, anche nelle ipotesi sotto riportate:

- Acquisto, ampliamento e ristrutturazione della prima casa di abitazione, per sé o per i figli
- Spese mediche per il dipendente, coniuge (non legalmente separato/divorziato) e/o figli

- Acquisto di un'autovettura per i diversamente abili
- Spese funerarie

Tutte le spese devono essere certificate con presentazione di regolare fattura o altro documento contabile.

➤ **BUONO PASTO**

A tutti i lavoratori viene riconosciuto un Buono Pasto Elettronico del valore di euro 8,00

Il buono pasto sarà riconosciuto per ogni prestazione lavorativa eccedente le 4:00 ore.

Il buono pasto sarà riconosciuto anche per la prestazione lavorativa in smart working

➤ **ASSICURAZIONE INFORTUNI E CASO MORTE**

Arcoservizi ha attivato a tutela di eventi lesivi professionali o extra professionali, una polizza assicurativa infortuni e caso morte.

Per richiedere informazioni o segnalare un sinistro il lavoratore si può rivolgere all'Ufficio del Personale.

➤ **ALTRE EROGAZIONI WELFARE**

La direzione si riserva di erogare, compatibilmente con il budget aziendale e la normativa fiscale, altre erogazioni welfare definite annualmente. Anche in funzione di necessità di genere e di età.

IV. FONDI INTEGRATIVI AZIENDALI

➤ **FONDO PENSIONE**

Il fondo pensione contrattuale del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi (Confocommercio) cui Arcoservizi aderisce è il FONDO FONTE.

Nel link di seguito riportato si trovano tutte le informazioni sul funzionamento e la modulistica

<https://www.fondofonte.it/>

I lavoratori dovranno scegliere la destinazione del proprio TFR, compatibilmente con la normativa vigente, tramite restituzione del modulo TFR2 all'Ufficio del Personale entro 6 mesi dall'assunzione.

Tale modulo dovrà essere compilato ogni qualvolta il lavoratore deciderà di cambiare la destinazione del proprio TFR in corso di rapporto di lavoro.

➤ **ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA**

Il fondo sanitario contrattuale del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi (Confocommercio) cui Arcoservizi aderisce è il FONDO FONTE

Nel link di seguito riportato si trovano tutte le informazioni sul funzionamento e la modulistica

<http://www.fondoest.it/>

Il presente documento si inserisce nel quadro delle azioni previste per il conseguimento e il mantenimento della Certificazione UNI/PdR 125:2022 e ha l'obiettivo di garantire che tutte le misure di welfare aziendale siano accessibili, inclusive, trasparenti e in grado di promuovere il benessere organizzativo e la parità di genere, in coerenza con la politica aziendale per la parità di genere.

L'efficacia delle azioni di welfare e formazione sarà oggetto di monitoraggio e riesame annuale da parte del Comitato Guida Parità di Genere, con il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali, in ottica di miglioramento continuo e promozione del benessere organizzativo.